

La Ville s'évalue pour faire plus de progrès en égalité !

Lors du conseil municipal du 26 mars, la Ville présentera son rapport annuel sur l'égalité femmes-hommes au sein de la collectivité. Au delà des obligations légales, il est le fruit d'une volonté ferme de la Ville, de mettre l'accent sur l'égalité entre les femmes et les hommes, en faisant état de la politique d'égalité professionnelle en interne et des actions menées pour les habitants.



Pour parler d'égalité, il est indispensable de s'appuyer sur des indicateurs précis ; les effectifs, les catégories, les salaires, les filières, le recrutement, la formation... Globalement, les chiffres villeparisiens sont alignés aux tendances nationales. 68 % des effectifs permanents de la mairie de Villeparisis sont des femmes. 85 % des femmes et 81 % des hommes sont en catégorie C. Aux postes à responsabilité, les femmes sont également plus nombreuses. 13 hommes et 14 femmes exercent un emploi fonctionnel ou sont responsables de service. D'autres chiffres dont la Ville est fière : parmi les 5 emplois fonctionnels, 4 sont occupés par des femmes ; celui de la Directrice générale des services et de ses 3 adjointes, auquel s'ajoute le poste de Directrice du cabinet du maire, également occupé par une femme.

Un recrutement paritaire

Villeparisis s'engage à un recrutement paritaire, déterminée à créer un environnement où chacun peut évoluer dans le métier de son choix, indépendamment de son genre. **Mot de l'élu, [Stéphanie Curcio](#)**, Conseillère municipale déléguée au quartier politique de la Ville, au logement, à l'aide aux victimes et à l'égalité des genres.

La lutte pour les droits des femmes est au cœur de nos engagements. Historiquement, les villes ont été construites par et pour les hommes. Parmi les différents domaines que recouvre la lutte pour les droits des femmes et pour l'égalité que nous portons, nous avons choisi cette année d'axer notre programmation autour de la question des femmes et de l'espace public. Élu.e.s, aménageurs, urbanistes, partenaires institutionnels et associatifs, nous devons, ensemble, construire un espace public qui contribue à favoriser la mixité et qui permet à chacun et chacune de trouver sa place.

<http://www.youtube.com/watch/uAn7d0YFiIE>