

Comparatif RSU VILLE 2023/2024

Les données qui n'ont pas évoluées de manière significative entre 2023 et 2024 n'ont pas été intégrées à ce comparatif

EFFECTIFS EMPLOYES AU 31/12		
	2023	2024
Fonctionnaires	311	304
Contractuels Permanents	102	103
Contractuels Non Permanents	121	101
TOTAL	534	508

EQUIVALENT TEMPS PLEIN REMUNERE AU 31/12		
	2023	2024
Fonctionnaires	329.5	327.05
Contractuels Permanents	97.00	104.86
Contractuels Non Permanents	55.14	62.74
TOTAL	481.64	494.65

MOUVEMENTS		
	2023	2024
Arrivées	59	33
Départs	35	42

	2023	2024
Effectif physique théorique	413	407

MISE EN STAGE DE CONTRACTUELS PERMANENTS		
	2023	2024
Mise en Stage	15	10

MODE D'ARRIVEE DES AGENTS		
	2023	2024
Arrivée de Contractuels	31%	55%
Voie de mutation	10%	30%
Intégration directe	10%	0
Réintégration retour	8%	6%
Remplacements contractuels non permanents	32%	6%
Voie de concours	0%	3%

EVOLUTION PROFESSIONNELLE		
	2023	2024
Promotion Interne	9	2
Lauréat concours déjà dans la collectivité	1	1
Avancements d'échelon	152	144
Avancements de grade	19	16
Lauréat d'un examen pro nommé	0	2

PART DES PRIMES ET INDEMNITES SUR LES REMUNERATIONS		
	2023	2024
Fonctionnaires	19.37%	21.04%
Contractuels Permanents	11.12%	16.88%
ENSEMBLE	17.57%	20.12%

ACCIDENTS DU TRAVAIL		
	2023	2024
Nombre d'AT	30	63
Moyenne de jours d'Absence	54	113

AGENT EN SITUATION DE HANDICAP		
	2023	2024
Emploi Permanent	23	26

FORMATION		
	2023	2024
Pourcentage des agents ayant suivi une formation d'au moins 1 jour	66.8%	74.7%
Nombre de jours de formation suivis	1651	2 115

GREVES		
	2023	2024
JOURS AGENTS	233	180

CST		
	2023	2024
REUNIONS	6	5 +1 F3SCT

Accusé de réception en préfecture
077-217705144-20260521-26_12552-DE
Date de télétransmission : 21/05/2026
Date de réception préfecture : 21/05/2026